

Коментарі до найбільш поширених запитань...

1. Чому Ви вирішили змінити роботу?

- Можна сказати, що вирішили змінити сферу професійності. Ні в якому разі не звинувачуйте колишнього роботодавця або начальника. Можна також відповісти, що Ви не зможете повністю реалізувати свій потенціал в колишній організації.

2. На яку зарплату Ви розраховуєте?

- Краще піти від конкретної цифри. Можна сказати, що ринкові ставки такі-то, назвавши суму, трохи вище середньої. Провокацією з боку представника роботодавця, можливо, буде фраза: «Але така робота коштує не більше ...» Названа сума буде значно нижче тієї, на яку Ви розраховуєте. Іноді цей прийом використовують для того, щоб перевірити наскільки ви є стресостійкою і пробивною людиною. Для відстоювання своїх інтересів треба вивчити рівень зарплати на подібній роботі в інших організаціях.

Якщо здобувач сам запитує про те, скільки платитимуть фахівцю даної посади, то краще задавати питання в кінці співбесіди. При цьому важливо, щоб не було переоцінки Ваших зарплатних можливостей.

3. Чому повинні прийняти саме Вас?

- Перелічіть свої ключові характеристики. Переконайте, що Ви надійні, працелюбні, маєте відповідну освіту.

4. Які Ваші сильні сторони?

- Перелічіть Ваші позитивні характеристики: знання, досвід, старанність, відповідальність, комунікабельність. Слід назвати якості, потрібні для даної роботи. Наведіть приклади наявності цих якостей.

5. Які Ваші слабкі сторони?

- Хороша відповідь на це питання - зазначення такого недоліку, який є продовженням Ваших досягнень, наприклад: «Я трудоголік, робота забирає весь час, а це зменшує час дозвілля, в якійсь мірі звужує можливості саморозвитку. Хоча, втім, зараз я вивчаю літературу з управління часом».

6. Які будуть Ваші перші кроки на новій роботі?

- Тут важливо не перестаратися з відповіддю. Найкращий варіант відповіді - проявляти знання організації і свою ініціативу.

7. Якою Ви бачите свою роботу в нашій компанії?

- Бажана відповідь для роботодавця - готовність випробувати себе на будь-якій ділянці роботи. Ідеальна відповідь, коли здобувач заявляє про те, що він вміє працювати і буде прагнути до реалізації своїх цілей через компанію.

8. Як Ви уявляєте себе через п'ять років?

- Краще не давати чіткої відповіді, наприклад: «Я бачу себе на більш відповідальній роботі». Пригадується ситуація, коли при співбесіді в приватній організації на запитання «Ви бачите себе через п'ять років» кандидат відповів: «Директором». Директору ця відповідь не сподобався, і він вирішив, що йому конкуренти не потрібні. Шукачу було відмовлено в прийомі на роботу.

9. Яким, на Вашу думку, повинен бути начальник?

- Сильний лідер, у якого є чому повчитися.

10. Що Ви хотіли дізнатися ще?

- Треба підготувати додаткові питання і поставити їх.

11. Що буде для Вас найсильнішим стимулом у роботі?

- Не слід називати тільки високу зарплату, так як на думку роботодавця, якщо людина все оцінює тільки грошима, вона не буде викладатися на роботі. Найкраща відповідь на це питання - хороша зарплата і можливість професійного зростання, доброзичлива атмосфера в колективі.

12. Які Ваші захоплення, хобі?

- Поганою відповіддю вважається, якщо здобувач заявляє, що його нічого не цікавить, крім роботи і він нічого не читає, окрім професійних газет і журналів. Людина з обмеженими інтересами - небажаний працівник. Потрібно бути готовим до того, щоб розповісти, як Ви проводите свій неробочий час, яку книгу читаете в даний момент, яку періодичну пресу регулярно переглядаєте.